ПРОЕКТ

**Трудовой договор**

**с муниципальным служащим**

город Орел «\_\_\_\_»\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ 20\_\_\_ г.

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

Должность и ФИО представителя нанимателя (Работодателя)

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ ,

действующий на основании Устава г. Орла, именуемый в дальнейшем «Работодатель», с одной стороны, и гражданин (ка) \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ , именуемый (ая) в дальнейшем «Работник», с другой стороны, именуемые совместно «Стороны», заключили настоящий трудовой договор о нижеследующем.

**I. Общие положения.**

1.1. Работодатель заключает настоящий трудовой договор с муниципальным служащим, назначенным в отдел культурного наследия, культурно-досуговой деятельности, искусства и художественного образования управления культуры администрации города Орла на старшую должность муниципальной службы (категория «специалисты») – главным специалистом, установив испытательный срок с «\_\_\_\_\_» \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ 20\_\_\_ г. по «\_\_\_\_\_» \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ 20\_\_\_ г.,

присвоив квалификационный разряд \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ .

распоряжением администрации города Орла от «\_\_\_»\_\_\_\_\_\_\_201\_\_ года №\_\_\_\_\_.

1.2. Настоящий трудовой договор заключается на неопределенный срок.

1.3. Дата начала работы «\_\_\_»\_\_\_\_\_\_\_ 201\_\_\_ года.

1.4. Настоящий трудовой договор регулирует трудовые и иные отношения между Работодателем и Работни­ком. Работа по данному трудовому договору является основным местом работы Работника.

**II. Права и обязанности сторон.**

2.1. Работник имеет право на:

2.1.1 письменное оформление содержания и объема должностных обязанностей и создание условий для их исполнения, ознакомление с документами, устанавливающими его права и обязанности по замещаемой должности муниципальной службы, критериями оценки качества исполнения должностных обязанностей и условиями продвижения по службе;

2.1.2 обеспечение организационно-технических условий, необходимых для исполнения должностных обязанностей;

2.1.3 оплату труда и другие выплаты в соответствии с трудовым законодательством, законодательством о муниципальной службе и трудовым договором;

2.1.4 отдых, обеспечиваемый установлением нормальной продолжительности рабочего (служебного) времени, предоставлением выходных дней и нерабочих праздничных дней, а также ежегодного оплачиваемого отпуска;

2.1.5 получение в установленном порядке информации и материалов, необходимых для исполнения должностных обязанностей, а также на внесение предложений о совершенствовании деятельности администрации города (района);

2.1.6 участие по своей инициативе в конкурсе на замещение вакантной должности муниципальной службы;

2.1.7 повышение квалификации в соответствии с муниципальным правовым актом за счет средств местного бюджета;

2.1.8 защиту своих персональных данных;

2.1.9 ознакомление со всеми материалами своего личного дела, с отзывами о профессиональной деятельности и другими документами до внесения их в его личное дело, а также на приобщение к личному делу его письменных объяснений;

2.1.10 объединение, включая право создавать профессиональные союзы, для защиты своих прав, социально-экономических и профессиональных интересов;

2.1.11 рассмотрение индивидуальных трудовых споров в соответствии с трудовым законодательством, защиту своих прав и законных интересов на муниципальной службе, включая обжалование в суд их нарушений;

2.1.12 пенсионное обеспечение в соответствии с законодательством Российской Федерации;

2.1.13 выполнение после предварительного письменного уведомления работодателя иной оплачиваемой работы, если это не повлечет за собой конфликт интересов, и если иное не предусмотрено законодательством о муниципальной службе;

2.1.14 иные права, предусмотренные трудовым законодательством с особенностями, установленными законодательством о муниципальной службе.

2.2 «Работнику» в связи с прохождением муниципальной службы, запрещается:

2.2.1 состоять членом органа управления коммерческой организации, если иное не предусмотрено федеральными законами или если ему не поручено участвовать в управлении этой организацией;

2.2.2 замещать другую муниципальную должность, государственную должность Российской Федерации либо государственную должность субъекта Российской Федерации, а также должность государственной службы, оплачиваемую выборную должность в органе профессионального союза;

2.2.3 заниматься предпринимательской деятельностью;

2.2.4 быть поверенным или представителем по делам третьих лиц в администрации города (района), в которых он замещает должность муниципальной службы либо которые непосредственно подчинены или подконтрольны ему, если иное не предусмотрено федеральными законами;

2.2.5 получать в связи с должностным положением или в связи с исполнением должностных обязанностей вознаграждения от физических и юридических лиц (подарки, денежное вознаграждение, ссуды, услуги, оплату развлечений, отдыха, транспортных расходов и иные вознаграждения). Подарки, полученные муниципальным служащим в связи с протокольными мероприятиями, со служебными командировками и с другими официальными мероприятиями, признаются муниципальной собственностью и передаются муниципальным служащим по акту в администрацию города, за исключением случаев, установленных Гражданским кодексом Российской Федерации;

2.2.6 выезжать в командировки за счет средств физических и юридических лиц, за исключением служебных командировок;

2.2.7 использовать в целях, не связанных с исполнением должностных обязанностей, средства материально-технического, финансового и иного обеспечения, другое муниципальное имущество;

2.2.8 разглашать или использовать в целях, не связанных с муниципальной службой, в том числе после увольнения, сведения, отнесенные в соответствии с федеральными законами к сведениям конфиденциального характера, или служебную информацию, ставшие ему известными в связи с исполнением должностных обязанностей;

2.2.9 допускать публичные высказывания, суждения и оценки, в том числе в средствах массовой информации, в отношении деятельности органов местного самоуправления, избирательной комиссии муниципального образования и их руководителей, если это не входит в его должностные обязанности;

2.2.10 принимать без письменного разрешения главы муниципального образования награды, почетные и специальные звания (за исключением научных) иностранных государств, международных организаций;

2.2.11 использовать преимущества должностного положения для предвыборной агитации, а также для агитации по вопросам референдума;

2.2.12 использовать свое должностное положение в интересах политических партий, религиозных и других общественных объединений, а также публично выражать отношение к указанным объединениям в качестве муниципального служащего;

2.2.13 создавать в органах местного самоуправления, муниципальных органах структуры политических партий, религиозных и других общественных объединений (за исключением профессиональных союзов, а также ветеранских и иных органов общественной самодеятельности) или способствовать созданию указанных структур;

2.2.14 прекращать исполнение должностных обязанностей в целях урегулирования трудового спора;

2.2.15 входить в состав органов управления, попечительских или наблюдательных советов, иных органов иностранных некоммерческих неправительственных организаций и действующих на территории Российской Федерации их структурных подразделений, если иное не предусмотрено международным договором Российской Федерации или законодательством Российской Федерации;

2.2.16 заниматься без письменного разрешения работодателя оплачиваемой деятельностью, финансируемой исключительно за счет средств иностранных государств, международных и иностранных организаций, иностранных граждан и лиц без гражданства, если иное не предусмотрено международным договором Российской Федерации или законодательством Российской Федерации;

2.2.17 исполнять данное ему неправомерное поручение, представив руководителю, давшему поручение, в письменной форме обоснование неправомерности в соответствии с законодательством.

2.3 Работник обязан:

2.3.1 соблюдать Конституцию РФ, федеральные конституционные законы, федеральные законы, законы Орловской области, иные нормативные правовые акты РФ, Орловской области, устав муниципального образования и иные муниципальные правовые акты и обеспечивать их исполнение;

2.3.2 соблюдать Регламент администрации, должностную инструкцию, порядок работы со служебной информацией;

2.3.3 соблюдать при исполнении должностных обязанностей права и законные интересы граждан и организаций;

2.3.4 поддерживать уровень квалификации, необходимый для надлежащего исполнения должностных обязанностей;

2.3.5 не разглашать сведения, составляющие государственную и иную охраняемую законами тайну, а также сведения, ставшие ему известными в связи с исполнением должностных обязанностей, в том числе сведения, касающиеся частной жизни и здоровья граждан или затрагивающие их честь и достоинство;

2.3.6 беречь государственное и муниципальное имущество;

2.3.7 представлять в установленном порядке предусмотренные законодательством Российской Федерации сведения о себе и членах своей семьи, а также сведения о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера;

2.3.8 сообщать работодателю о выходе из гражданства Российской Федерации в день выхода или о приобретении гражданства иностранного государства в день его приобретения;

2.3.9 соблюдать ограничения, выполнять обязательства, не нарушать запреты, которые установленные законодательством;

2.3.10 сообщать работодателю о личной заинтересованности при исполнении должностных обязанностей, которая может привести к конфликту интересов, и принимать меры по предотвращению подобного конфликта, уведомлять работодателя (представителя нанимателя), органы прокуратуры или другие органы государственной власти обо всех случаях обращения к нему каких-либо лиц в целях склонения к совершению коррупционных правонарушений;

2.3.11 при прекращении муниципальной службы возвратить все документы, содержащие служебную информацию.

2.3.12 соблюдать положения Кодекса этики и служебного поведения муниципальных служащих органов местного самоуправления города Орла, Муниципальной избирательной комиссии города Орла, утвержденного решением Орловского городского Совета народных депутатов от 27 ноября 2014 года №57/1057-ГС».

2.4 Работодатель обязан:

2.4.1 в пределах своих правомочий гарантировать соблюдение прав и законных интересов «Работника», обязуясь не вмешиваться в текущую рабочую деятельность за исключением случаев, предусмотренных действующим за­конодательством.

2.4.2 обеспечить безопасность труда и условия, отвечающие требованиям охраны и гигиены труда (ст. 22 Трудового кодекса РФ).

2.4.3 предоставлять по требованию Работника полную информацию о его персональных данных, хранящихся у Работодателя (ст. 89 Трудового кодекса РФ);

2.4.4 осуществлять обязательное социальное страхование Работника в соответствии с Трудовым кодексом РФ и иными федеральными законами.

**Ш. Режим и условия оплаты труда.**

3.1 Работодатель устанавливает Работнику:

3.1.1 рабочий день в соответствии с Регламентом администрации г. Орла с 9.00 до 18.00 продолжительностью 8 часов, обеденный перерыв с 13.00 до 14.00;

3.1.2 в соответствии с действующими на момент заключения настоящего трудового договора муниципальными правовыми актами органов местного самоуправления города Орла, регулирующими оплату труда муниципальных служащих: месячный должностной оклад в размере 10768, 34 рублей; надбавка за особые условия муниципальной службы – **ХХХХ** рублей, надбавка за выслугу лет – **ХХХХ** рублей, ежемесячное денежное поощрение – **ХХХХ** рублей;[[1]](#footnote-1)

3.1.3 денежное содержание Работнику выплачивается два раза в месяц 1 и 16 числа и в соответствии с порядком, определенным ст. 136 Трудового кодекса РФ, в месте выполнения работы, либо перечисляются на указанный счет в банке, на условиях, определенных договором между Работником и банком, который обслуживает Работодателя;

3.1.4 ежегодный основной оплачиваемый отпуск продолжительностью 30 календарных дней;

3.1.5 ежегодный дополнительный оплачиваемый отпуск за выслугу лет в соответствии с законодательством Российской Федерации и Орловской области о муниципальной службе;

3.2 В случае смерти Работника в период действия трудового договора, его семье выплачивается пособие в размере трех должностных окладов Работника;

3.3 Вопросы премирования и оказания материальной помощи регулируются соответствующим нормативно-правовым актом муниципального образования «Город «Орел».

**IV. Расторжение трудового договора.**

4.1 Основаниями прекращения трудового договора являются:

4.1.1 истечение срока действия (в случае заключения срочного трудового договора);

4.1.2 соглашение сторон;

4.1.3 инициатива Работодателя;

4.1.4 инициатива Работника;

4.1.5 перевод Работника по его просьбе или с его согласия на работу к другому работодателю или переход на выборную работу (должность);

4.1.6 отказ Работника от продолжения работы в связи с изменением существенных условий трудового договора;

4.1.7 разглашения сведений, составляющих государственную или служебную тайну;

4.1.8 в случае вступления в законную силу приговора суда, которым Работник осужден к лишению свободы или иному наказанию, исключающему возможность продолжения работы по трудовому договору;

4.1.9 другие обстоятельства, предусмотренные законодательством.

4.2 По истечении срока действия трудовой договор расторгается согласно п. 2 ст. 77 Трудового кодекса РФ, о чём Работник предупреждается в письменной форме не менее чем за три дня до увольнения. Если по истечении срока действия трудового договора трудовые отношения между сторонами фактически продолжаются, и ни одна из сторон не потребовала их прекращения, трудовой договор считается продленным на тех же условиях на неопределенный срок.

4.3 По соглашению сторон расторжение трудового договора оформляется соглашением к нему, которое является неотъемлемой частью трудового договора и действует с момента подписания его сторонами. В этом случае Работнику выплачивается выходное пособие в размере трех среднемесячных заработных плат.

4.4. По инициативе Работника трудовой договор расторгается по истечении двух недель с момента письменного предупреждения об этом Работодателя. Трудовой договор может быть расторгнут до истечения указанного срока по соглашению сторон или по основаниям, установленным законодательством Российской Федерации.

4.5 Помимо оснований для расторжения трудового договора, предусмотренных Трудовым кодексом Российской Федерации, трудовой договор с муниципальным служащим может быть также расторгнут по инициативе работодателя в случае:

4.5.1 достижения предельного возраста, установленного для замещения должности муниципальной службы;

4.5.2 прекращения гражданства РФ, прекращения гражданства иностранного государства – участника международного договора Российской Федерации, в соответствии с которым иностранный гражданин имеет право находиться на муниципальной службе, приобретения гражданства иностранного государства, получения вида на жительство или иного документа, подтверждающего право на постоянное проживание гражданина РФ на территории иностранного государства, не являющегося участником международного договора РФ, в соответствии с которым гражданин Российской Федерации, имеющий гражданство иностранного государства, имеет право находиться на муниципальной службе;

4.5.3 несоблюдения ограничений и запретов, связанных с муниципальной службой.

**V. Ответственность сторон.**

5.1 Сторона по настоящему трудовому договору, причинившая ущерб другой стороне, возмещает этот ущерб в соответствии с действующим законодательством РФ.

5.2 Работник, за нарушение требований, установленных законом, привлекается к уголовной, административ­ной, дисциплинарной и иной ответственности.

5.3 Работник несет материальную ответственность за ущерб, причиненный Работодателю в результате его действий или бездействия в соответствии со ст. 238, 241, 242, 243, 246, 247, 248, 249 Трудового кодекса РФ.

5.4 Ущерб, причиненный Работнику увечьем, либо иным повреждением здоровья, связанный с исполнением им своих трудовых обязанностей, подлежит возмещению в соответствии с действующим трудовым законодательством.

5.5 Работодатель несёт материальную ответственность в случае нарушения установленного срока выплаты заработной платы, оплаты отпуска, выплат при увольнении и других выплат, причитающихся Работнику. Размер денежной компенсации определяется в соответствии с действующим законодательством РФ.

**VI. Прочие условия.**

6.1 Споры, возникающие между сторонами, разрешаются в установленном действующем законодательством порядке.

6.2 Трудовой договор составлен в двух экземплярах, один из которых хранится у Работника, другой – у Работодателя.

6.3 Во всём остальном, что не предусмотрено настоящим трудовым договором, стороны руководствуются действующим законодательством РФ, регулирующим трудовые отношения.

6.4 Трудовой договор вступает в силу с момента его подписания обеими сторонами.

**ПОДПИСИ СТОРОН:**

|  |  |
| --- | --- |
| «Работник»**\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_****\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_**\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_(Ф.И.О., адрес по прописке)Паспорт \_\_\_\_\_\_\_\_\_ № \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_Выдан \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_«\_\_\_\_\_\_»\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ 20\_\_\_\_\_ г. \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_подпись | «Работодатель»\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_должность\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ФИО\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_подпись |

1. Размер месячного должностного оклада и установленных ежемесячных надбавок к должностному окладу указывается на момент подписания трудового договора и может подвергаться изменениям (оформляется отдельными распоряжениями Работодателя, дополнительным соглашением к трудовому договору), и не влечет за собой переоформления трудового договора. [↑](#footnote-ref-1)