**Прокуратура Железнодорожного района г. Орла разъясняет:**

**Возможно ли установить несовершеннолетнему испытательный срок при приеме на работу?**

Согласно статье 70 Трудового кодекса РФ (в редакции от 03.07.2016 с изменениями и дополнениями, вступившими в силу 03.10.2016) при заключении трудового договора в нём по соглашению сторон может быть предусмотрено условие об испытании работника в целях проверки его соответствия поручаемой работе.

Положения комментируемой статьи запрещают устанавливать испытание при приеме на работу для лиц, не достигших возраста восемнадцати лет. Исключения из этого правила законом не предусмотрены.

Более того, условие об испытательном сроке, включенное в трудовой договор, заключенный с несовершеннолетним или в приказ о приеме его на работу, является незаконным, не подлежит применению, и не влечёт за собой правовых последствий, включая возможность увольнения работника в порядке статьи 71 Кодекса, как не выдержавшего испытание.