# С 1 марта 2025 года Трудовым кодексом Российской Федерации предусмотрены дополнительные меры по борьбе с долгами по зарплате

С 1 марта 2025 года вступила в силу статья 158.1 Трудового кодекса Российской Федерации, которой определены основные направления противодействия формированию просроченной задолженности по заработной плате:

- профилактические меры по недопущению формирования задолженности по заработной плате, включая выявление и устранение причин и условий, способствующих несвоевременной оплате труда, мониторинг просроченной задолженности;

- привлечение работодателей к ответственности за нарушение сроков выплаты заработной платы;

- содействие реализации мероприятий по погашению просроченной задолженности по заработной плате;

- проведение разъяснительной работы с участием сторон социального партнерства по вопросам обеспечения трудовых прав работников.

​​​​​​​Для координации этой деятельности высшими исполнительными органами субъектов Российской Федерации формируются соответствующие межведомственные комиссии, в состав которых включаются представители профильных исполнительных органов, региональных трехсторонних комиссий по регулированию социально-трудовых отношений, заинтересованных территориальных органов федеральных органов исполнительной власти, государственных внебюджетных фондов, региональных объединений работодателей и территориальных объединений организаций профессиональных союзов.