

Прокуратура Железнодорожного района разъясняет. Виды ответственности за невыплату заработной платы

Согласно ст. 236 ТК РФ за каждый день задолженности работодатель обязан выплатить работнику компенсацию. При задержке зарплаты более чем на 15 дней работник вправе приостановить работу до ее выплаты, письменно уведомив работодателя об этом. За все время приостановки работодатель обязан выплатить средний заработок, рассчитанный так же, как при командировке (ст. 142 ТК РФ).

За нарушение трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, также предусмотрена административная и уголовная ответственность.

Частью 6 ст. 5.27 КоАП РФ предусмотрена ответственность за невыплату или неполную выплату в установленный законом срок заработной платы, других выплат, осуществляемых в рамках трудовых отношений, либо установление заработной платы в размере менее размера, предусмотренного трудовым законодательством.

Совершение данных правонарушений влечет предупреждение или наложение административного штрафа на должностных лиц в размере от 10 000 рублей до 20 000 рублей; на лиц, осуществляющих предпринимательскую деятельность без образования юридического лица, - от 1 000 рублей до 5 000 рублей; на юридических лиц - от 30 000 до 50 000 рублей.

При повторном нарушении ответственность наступает по ч. 7 ст. 5.27 КоАП РФ и налагается штраф на должностных лиц в размере от двадцати тысяч до тридцати тысяч рублей или дисквалификация на срок от одного года до трех лет; на лиц, осуществляющих предпринимательскую деятельность без образования юридического лица, - от десяти тысяч до тридцати тысяч рублей; на юридических лиц - от пятидесяти тысяч до ста тысяч рублей.

При этом, невыплата заработной платы может повлечь и уголовную ответственность руководителя организации или предпринимателя, являющегося работодателем, по ст. 145.1 УК РФ.

Уголовная ответственность работодателя по ст. 145.1 УК РФ наступает в случаях, когда работодателем частично не выплачивается свыше трех месяцев заработная плата, пенсия, стипендия пособия и иные установленные законом выплаты (ч. 1 ст. 145.1 УК РФ), либо если совершена их полная невыплата свыше двух месяцев (ч. 2 ст. 145.1 УК РФ).

При частичной невыплате понимается осуществление платежа в размере менее половины подлежащей выплате суммы.

При этом подлежат уголовной ответственности физические лица-работодатели, совершившие преступления из корыстной или иной личной заинтересованности при наличии реальной финансовой возможности для выплаты, либо при отсутствии такой возможности вследствие неправомерных действий данных лиц.