*Вопрос: Можно ли привлечь к административной ответственности работодателя, если несвоевременная оплата отпускных состоялась с согласия работника?*

Согласно ч. 9 ст. 136 Трудового кодекса Российской Федерации оплата отпуска производится не позднее чем за три дня до его начала. Это минимальный предельный срок до начала отпуска, когда должен быть произведен расчет по отпускным.

Предусмотренная ТК РФ обязанность работодателя по оплате отпуска не позднее чем за три дня до его начала относится к числу условий, установленных законодательством, поэтому правовое положение работника не может быть ухудшено ни по соглашению сторон, ни на основании коллективного договора либо других локальных нормативных актов.

Выплата отпускных позже срока, установленного ч. 9 ст. 136 ТК РФ, даже при наличии письменного согласия работника, будет являться нарушением трудового законодательства, в связи с чем к работодателю могут быть применены меры ответственности, в том числе административная ответственность по ст. 5.27 Кодекса Российской Федерации об административных правонарушениях.

Контролирующим органом в этой сфере является Государственная инспекция труда в Орловской области, куда заинтересованное лицо вправе обратиться за защитой и восстановлением нарушенных прав, при этом бездействие органа контроля может быть обжаловано в прокуратуру Орловской области.