**Прокуратура Заводского района г.Орла разъясняет:**

*Об изменениях в законодательстве по вопросам охраны труда*

В текущем году для работодателей ужесточились требования по вопросам охраны труда.

С 1 марта 2022 вступили в силу значительные изменения по охране труда и вопросам обеспечения работников средствами индивидуальной защиты.

Работодателю необходимо:

- вести электронный документооборот по охране труда и сдавать документы в Государственную инспекцию труда;

- отстранять от работы без оплаты труда сотрудников, не применяющих выданные средства индивидуальной защиты.

Наряду с указанными обязанностями в том случае, если средствами индивидуальной защиты не обеспечил работника работодатель, предусмотрена обязанность работодателя произвести выплату компенсации работнику за время простоя в размере среднего заработка.

Также отдельные изменения коснулись требования о регистрации фактов микротравмы сотрудников и обязанности вести Журнал учета микроповреждений.

Согласно новой редакции статьи 226 ТК РФ работник вправе сообщить работодателю о полученном во время работы ушибе или ссадине. Для работодателя установлен срок 3 дня для выяснения причин травмы. По результатам проверки он обязан составить справку о результатах расследования и произвести запись в Журнал учета микроповреждений. Хранение Журнала предусмотрено на срок не менее 1 года.

Также на работодателя возложена обязанность учета микротравм, правил их определения.