Вопрос: Можно ли уволить за прогул сотрудника, не вышедшего на работу по причине отсутствия безопасных условий труда на рабочем месте?

Ответ: Увольнение лица будет незаконным, поскольку работодателем в нарушение ст. 209, 212 ТК РФ не обеспечены безопасные условия труда, повлекшие невозможность соблюсти трудовую дисциплину.

Перечень уважительных причин отсутствия на рабочем месте законом не определен. Работодатель самостоятельно решает, является причина отсутствия работника на работе уважительной или нет (Письма Роструда от 04.12.2020 N ПГ/56975-6-1, от 31.10.2008 N 5916-ТЗ).