



# СВЕТЛЫЙ ЧЕЛОВЕК

Путиловские заводы славили Россию на весь мир: передовое производство, лучшие технологии, социальная поддержка работников. Сегодня, столетие спустя, в Орле молодой предприниматель с очень созвучной фамилией Евгений Путилин продолжает эту традицию российского производства. Его производственная империя, компания «Пумос», выпускает альтернативные источники света – светодиоды. А самого Евгения можно назвать альтернативным источником новаторства и современных технологий.



Накануне Дня предпринимателя мы встретились с этим интересным, возможно, даже авантюрным орловцем за чашкой кофе. И наш разговор был похож скорее на дружескую беседу, чем на строгое интервью.

**Евгений, как мы понимаем, вкрутить лампочку для вас не проблема. В скольких городах вы уже это сделали?**

« Лампочек мы вкрутили уже достаточно много. Наверное, пафосно звучит, но почти по всему миру. Мы работаем и в России, и в СНГ, и чуть-чуть в Европе, и чуть-чуть в Азии, и чуть-чуть в Южной Америке. Сегодня из-за непростой внешнеполитической ситуации, санкций мы намерены расширять сотрудничество

именно в нашей стране и ближнем зарубежье. Кстати, в наших ближайших планах уже намечено открытие бизнеса в Казахстане и Белоруссии. В родном Орле мы освещаем промышленные предприятия, торговые и офисные центры, улицы и склады. Вот, например, городские новогодние елки и парк светятся нашими цветными гирляндами.

**Когда видите на улицах города свою работу, какие чувства испытываете?**

« Пожалуй, верхом моей гордости было, когда к нам приехали партнеры из другого города или даже страны. Я искал им в подарок магнитик с видами Орла, зашел в сувенирную лавку и увидел магнит с ночной фотографией одного из орловских мостов, на нем горели цветные лампы. Это светились наши светодиодные гирлянды.

### **Сможете отличить свою лампочку от лампочек конкурентов?**

« Ну, 5-7 лет назад у нас, в принципе, никто не делал их в том виде, в котором делали мы. Я не буду говорить, что у нас прямо уникальное предприятие. Но технология производства у нас действительно отличается и независима ни от кого.

### **С чего же все начиналось?**

« Современным языком, это был небольшой семейный start-up. Маленькая компания, скорее, такого ремесленнического типа, где не было по сути ни системы, ни команды, ни управления. Сегодня мы развиваемся каждый год семимильными шагами, каждый год чем-то отличается от предыдущего в сторону улучшения.

### **Когда возглавили компанию, было тяжело? Приходилось ли доказывать коллегам, подчиненным, что вы на своем месте?**

« Доказывать приходилось всегда. Конечно, одна из основных проблем – возрастная. К полному управлению я подключился в 23 года. В принципе всегда доказывал только одним – результатами, которых мы смогли достичь под моим руководством. Это и освоение новых рынков, и рост заработной платы, и иное качество жизни наших сотрудников.

### **Вы строгий руководитель?**

« Я скорее больше демократичный. Я ценю людей. Знаете, есть такая старая концепция управления, когда бизнес считают такой большой ма-

шиной по печатанию денег. А люди в ней винтики-шпунтики, которых можно спокойно вытаскивать из механизма и заменять другими. Для меня люди, моя команда – одно из преимуществ. Я в принципе люблю людей и стараюсь дарить им больше положительной энергии. Хотя и полагаю, что каждый человек по своей натуре создан ленивым, ничего не хочет делать. И я, как руководитель, должен предоставить ему такие условия работы, при которых он не сможет отлынивать и бездельничать, то есть будет развиваться, достигать результатов. Тогда и я буду получать необходимое развитие моей компании.

### **Но это такая большая ответственность: самому идти все время вперед и вести за собой людей?**

« Я эту ответственность очень часто чувствую. И если у меня на предприятии работает 100 человек, а у них есть родители и дети, то это будет уже 1000 человек. И каждый мой шаг, каждое мое действие каким-то образом влияют на жизнь всех этих людей. И каждая моя лень может сказаться на том, что кто-то из них заработает меньше денег. Эту ответственность я понимаю.

### **Вы – активный участник диалога между властью и бизнес-сообществом: то едете на форум «Селигер», то встречаетесь с министрами, даже с Дмитрием Медведевым. Скажите честно: вас, молодых и перспективных, слышат на этих встречах?**

« Понятно, что проблемы, с которыми сталкивается молодая предприниматель и уже состоявшаяся, достаточно стандартные: от кредитной политики до давления со стороны контролирующих организаций. Мы же можем лишний раз напомнить о них руководителям страны, показать вектор, по которому стоит развиваться. Это достаточно сложная тема. Я понимаю, что задачи такого

уровня решаются Правительством, ГосДумой, Советом Федерации. Безусловно, есть примеры, когда на встрече с Эльвирой Набиулиной, на тот момент еще министром экономического развития, инициативы, которые выдвигало молодежное предпринимательство, были частично реализованы. Добавлю еще, что когда я выиграл региональный этап конкурса «Лучший молодой предприниматель - 2010», затем финал ЦФО и участвовал во всероссийском финале, то увидел много людей, которые инновационно-предпринимательски мыслят, они объединяются в группы, сообщества. Стремятся что-то изменить. Таких людей много.



**Бесспорно, история развития вашей компании может являться примером для многих. Делитесь опытом?**

« В Орле пару лет назад я активно начал заниматься развитием молодежного предпринимательства. Меня пригласили к сотрудничеству с бизнес-инкубатором, где я выступаю именно в качестве руководителя, наставника. Я и мое предприятие даем задание студентам, они его выполняют, предлагают интересные идеи. Есть и финансовое вознаграждение. Есть очень хорошие проекты, и моя цель – помочь их развить, а иногда приглашаю на работу. А вот в Индии,

в Нью-Дели, моим партером стал молодой парень. Сейчас это успешный офис, и он абсолютно самостоятелен. А еще, совместно со студентами ГУ-УНПК, мы придумали школу радиомонтажника, сейчас разрабатываем для нее методику экспресс – обучения, поскольку столкнулись с реальной проблемой нехваткой специалистов. Человек просто не умеет правильно держать паяльник или правильно собрать светильник.

**И как это все у вас получается? Вы же вроде еще слишком молоды, но уже слишком успешны, слишком амбициозны, слишком результативны? Не боитесь быть слишком?**

« Нет. Есть примеры, когда и в более молодом возрасте люди создают огромные международные бизнесы или становятся губернаторами в 28 лет. Здесь все зависит не от количества связей/денег, а от стремлений человека. Есть люди, которые мыслят масштабно, у них нет рамок города, страны, они создают проекты для общества в целом. Это вопрос масштаба мышления человека.

**Всегда ставите перед собой только большие цели?**

« Меня таким сделала жизнь: уметь ставить глобальные цели и стараться достигать каждого даже самого маленького шага самостоятельно. У меня нет богатых родителей, наследство я никакое не получал. Я прожил 20 лет из своих 28 в одной комнате с родителями в заводском общежитии на улице Горького. С детства я привык к ограничениям.

---

Есть люди, которых ограничения сковывают, ставят в рамки, и они потом по жизни в этих рамках и идут. А есть люди, для которых эти ограничения являются стимулом к дальнейшему развитию.

---

**Вам когда-нибудь мешали ваши амбиции?**

Только, наверное, были какие-то элементы разочарования. Когда ты ставишь перед собой большие цели и не достигаешь их. Вот в прошлом году у меня был такой пример. Это касательно моих амбиций в качестве развития бизнеса как международного. Я подал заявку на участие в крупном международном конкурсе зеленых технологий. Потратил время, силы, финансы, но результата существенного не получил. Это такие этапы разочарования, но при этом стараешься относиться к ним как к жизненным урокам, понимаешь, как это может помочь в будущем, какие корректирующие действия надо предпринять.

**Сегодня для многих мерило успеха - свой бизнес, хорошая машина, красивая женщина рядом, путешествия по всему миру. Кстати, у вас тоже все это есть. Но вот что по-настоящему значит быть успешным человеком?**



Как раз часто на встречах со студентами и школьниками я говорю, что быть наемным работником – это не значит быть неуспешным или не значит быть неудачником. Просто кто-то рожден быть успешным топ-менеджером, а кто-то небольшим предпринимателем. Каждый достоин уважения. И я не стал бы говорить, что успех бизнеса = деньги. Как раз-таки сегодня, на мой взгляд, парадигмы и меняются. Наверное, успех бизнеса – это деньги плюс свобода, плюс удовольствие, которое ты получаешь. Как и говорил Стив Джобс, если ты делаешь то, что может изменить мир к лучшему, значит, ты делаешь правильное дело.

**Как известно, в бизнесе, как и в жизни, важно делать добро. Придерживаетесь этого принципа?**



Исключительно. Я очень против негатива, черного пиара. Никогда так не делаю, никогда ни у кого

ничего не ворую, никогда ни о ком не говорю плохо. Уверен, что злость, когда-то причиненная другому человеку, обязательно к тебе же и вернется, но в двойном размере.

**Вам хочется менять мир, обстоятельства вокруг себя?**



Честно, мир изменить хочется. Особенно в концепции энергосбережения, мудрого подхода к природе и ресурсам. Опять же в качестве мечты, мне бы хотелось сделать свет бесплатным для человечества. Сейчас куча альтернативных технологий в энергосбережении, в альтернативной энергетике.

Я уверен, в ближайшее время, возможно, через одно-два десятилетия, технологии позволят нам сделать свет бесплатным для всех. Мы над этим тоже стараемся работать на предприятии уже сейчас.

**Чтобы вам хотелось изменить в Орле? В каком городе вам хотелось бы жить?**



Конечно, проблем у нас много, и все мы их знаем. Наш город часто сравнивают с ближайшими соседями, Белгородом, Курском. Там все чисто, аккуратно и ухоженно. Здесь мы это видим, к сожалению, не везде. Грустно понимать, что мы достаточно сильно отстали в развитии, в том числе и в экономике. Часто в Интернете читаю, как ругают нынешнюю власть, тот же Горсовет. Горожане удивляются, зачем все эти люди там собрались? За один день всех проблем не решишь, это понятно. Хотелось бы начать с себя, со своего предприятия, со своей улицы, со своих друзей. Навести порядок вокруг себя. Во всяком случае, я стараюсь делать именно так. **П**