



**ПРОКУРАТУРА  
СОВЕТСКОГО РАЙОНА  
ГОРОДА ОРЛА**

**Памятка «Особенности трудоустройства несовершеннолетних»**

**Несовершеннолетние вправе заключать трудовые договоры с 16 лет, а в некоторых случаях и в младшем возрасте. При этом условия заключения с несовершеннолетними трудового договора, а также продолжительность их рабочего дня зависят от возраста ребенка.**

## Согласно статье 63 Трудового Кодекса РФ заключение трудового договора с лицами:

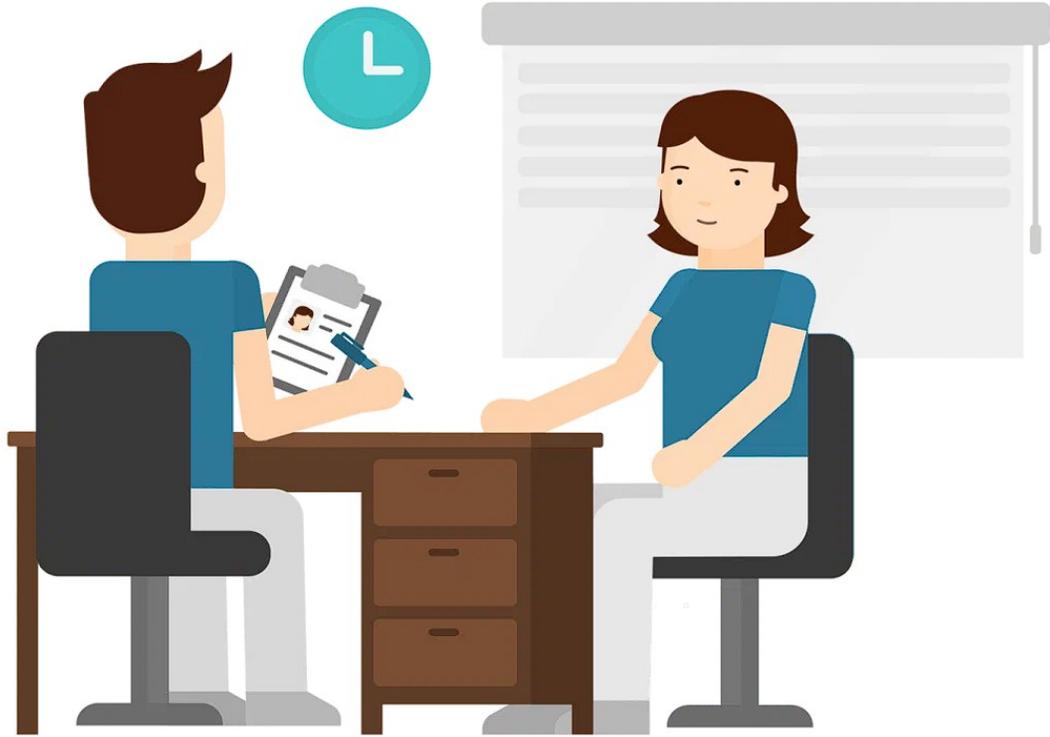


- до достижения возраста 14 лет – возможно в организациях кинематографии, театрах, театральных и концертных организациях, цирках для участия в создании и (или) исполнении (экспонировании) произведений. Трудовой договор от имени работника в этом случае подписывается его родителем (опекуном);
- достигшими возраста 14 лет, с оформлением трудовой книжки и самостоятельным подписанием трудового договора.

### Негативные последствия для несовершеннолетних граждан при неофициальном трудоустройстве:

1. Работодатель **может не предоставить отпуск** по временной нетрудоспособности, также **можно остаться без премий, надбавок и доплат.**
2. Работодатель **может задержать или не выплатить** заработную плату.
3. **При получении травмы** на рабочем месте, работодатель **может оставить без материальной компенсации.**
4. **При начислении пенсии** при неофициальном трудоустройстве заработная плата и стаж **не будут учитываться.**





✓ Перед заключением трудового договора несовершеннолетний гражданин должен пройти **обязательный медицинский осмотр**, и в дальнейшем проходить его каждый год до совершеннолетия.

✓ При трудоустройстве впервые работодатель обязан оформить ему **трудовую книжку**, а также предоставить в ПФР данные для регистрации ребенка в системе персонифицированного учета.

## **Работодатель должен помнить о сокращенном рабочем времени для несовершеннолетних**

В соответствии со статьей 92 Трудового Кодекса РФ установлены следующие ограничения:

- до 16 лет – не более 24 часов в неделю;
- от 16 до 18 лет – не более 35 часов в неделю.

**При совмещении** работы с учебой в школе, колледже или училище рабочее время ребенка должно быть сокращено не менее чем вдвое.

## При трудоустройстве несовершеннолетних граждан работодателю запрещено:

- привлекать несовершеннолетних к работе с вредными и опасными условиями труда, подземным работам и устанавливать испытательный срок, а также принимать на работу без медосмотра.

*Кроме того, их нельзя брать на работу, которая может причинить вред здоровью или нравственному развитию.*

- Например, несовершеннолетним запрещена работа в игорном бизнесе и ночных клубах, в точках продажи алкоголя, сигарет, в эротических изданиях и т.п.