*Вопрос: Обязан ли работодатель коммерческой организации предоставлять дни для прохождения медицинской диспансеризации работников?*

Ответ на данный вопрос регулируется нормами трудового законодательства и законодательства в сфере охраны здоровья. Периодичность прохождения работником диспансеризации зависит от возраста работника.

Положениями статьи 185.1 Трудового кодекса Российской Федерации в качестве общего правила установлено, что работники при прохождении диспансеризации имеют право на освобождение от работы на один рабочий день 1 раз в 3 года. В этот период времени за ними сохраняются место работы, должность и средний заработок.

Работники, достигшие возраста 40 лет и старше, при прохождении диспансеризации имеют право на освобождение от работы на один рабочий день 1 раз в год с сохранением за ними места работы, должности и среднего заработка.

Лица предпенсионного возраста (не достигшие возраста, дающего право на назначение пенсии по старости, в том числе досрочно, в течение пяти лет до его наступления) и работники, являющиеся получателями пенсии по старости или пенсии за выслугу лет, имеют право при прохождении диспансеризации на освобождение от работы на 2 рабочих дня 1 раз в год с сохранением за ними места работы, должности и среднего заработка.

Законодателем установлены данные положения для всех работодателей, не зависимо от того, кто выступает в качестве работодателя, коммерческая организация либо нет.

Следует также знать, что работник освобождается от работы для прохождения диспансеризации на основании его письменного заявления, при этом дата прохождения диспансеризации согласовывается с работодателем.

В случае нарушения работодателем порядка предоставления возможности прохождения диспансеризации, работник вправе обратиться в Государственную инспекцию труда в Орловской области, выступающую контролирующим органом в данной сфере правоотношений, а в случае её бездействия - в органы прокуратуры.