С какого момента течет срок на обращение в суд по невыплате компенсации за задержку зарплаты

[Определение СК по гражданским делам Верховного Суда РФ от 6 мая 2019 г. N 5-КГ19-59](http://garant-01.op.ru/#/document/72267378/entry/0).

До Верховного Суда РФ дошел спор о взыскании с работодателя компенсации за задержку заработной платы. Как было установлено в ходе разбирательства, с сентября 2016 по август 2017 года работнику задерживали заработную плату. При увольнении в августе 2017 года долги по заработной плате перед работником погасили, однако предусмотренную [статьей 236](http://garant-01.op.ru/#/document/12125268/entry/236) ТК РФ компенсацию за ее задержку не выплатили. В связи с этим в феврале 2018 года работник обратился за судебной защитой.

Работодатель в суде заявил о пропуске работником права на обращение в суд в отношении компенсации за задержку заработной платы с сентября 2016 года по январь 2017 года.

Напомним, что в силу [ст. 392](http://garant-01.op.ru/#/document/12125268/entry/392) ТК РФ за разрешением индивидуального трудового спора о невыплате или неполной выплате заработной платы и других выплат, причитающихся работнику, он имеет право обратиться в суд в течение одного года со дня установленного срока выплаты указанных сумм, в том числе в случае невыплаты или неполной выплаты заработной платы и других выплат, причитающихся работнику при увольнении.

Суды первых двух инстанций на основании этой нормы отказали в удовлетворении требований работника в отношении компенсации за задержку зарплаты за указанный выше период.

Однако с таким решением не согласился Верховный Суд РФ. Судьи указали, что в случае нарушения установленного срока выплаты заработной платы работодатель обязан выплатить работнику задолженность по заработной плате с уплатой процентов. Обязанность работодателя по своевременной и в полном объеме выплате работнику заработной платы, а тем более начисленных и задержанных выплатой сумм, сохраняется в течение всего периода действия трудового договора, то есть нарушение работодателем трудовых прав работника задержкой выплаты ему начисленной заработной платы имеет длящийся характер. Срок для обращения работника в суд за разрешением индивидуального трудового спора о взыскании процентов (денежной компенсации) за задержку выплаты заработной платы надлежит исчислять с момента полного погашения работодателем задолженности по заработной плате.

Поскольку в рассматриваемом случае задолженность перед работником была погашена работодателем только при увольнении, то только в этот момент работник узнал о нарушении своего права на компенсацию, а значит, с этого момента и будет течь срок на обращение в суд за ее взысканием с работодателя.