Вопрос: законен ли отказ работодателя о предоставлении отгула за прохождение диспансеризации во время отпуска?

Ответ: ч. 1 ст. 185.1 Трудового кодекса Российской Федерации предусмотрены гарантии по предоставлению освобождения от работы при прохождении диспансеризации.

Так, согласно данной правовой норме, работники при прохождении диспансеризации имеют право на освобождение от работы на один рабочий день раз в три года. При этом за работником сохраняется место его работы, должность и средний заработок.

Согласно ч. 4 ст. 185.1 ТК РФ день освобождения от работы подлежит согласованию с работодателем.

Однако трудовым законодательством не предусмотрена обязанность работодателя предоставить сотруднику дополнительный выходной день, если он прошел диспансеризацию во время ежегодного отпуска.